

«СОГЛАСОВАНО»
Директор школы ГУ
«Основная
общеобразовательная
школа №122
отдела образования
акимата города Костаная»
О.Миколашенко



**Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
ГУ «Основная общеобразовательная школа №122 отдела образования
акимата города Костаная»**

г. Костанай

18.11.2020 года

На основании приказа руководителя ГУ «Основная общеобразовательная школа №122 отдела образования акимата города Костаная» № 147 от 11.11.2020 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с 11 ноября 2020 года по 18 ноября 2020 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГУ «Основная общеобразовательная школа №122 отдела образования акимата города Костаная» (далее – школа №122).

«Управление персоналом»

ГУ «Основная общеобразовательная школа №122 отдела образования акимата города Костаная» реализует общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего образования в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом среднего образования, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №604.

Управление персоналом: количество работников – 86 человек, из них 50 – педагогических работников школы, совместителей - 8, 6 – работников вспомогательного персонала, 17 – работников малого обслуживающего персонала.

5 - педагогических работников находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Сменяемость кадров с начала 2020 года составила: принято 23 работника: 19 – педагогов и 3 – работника из состава малого обслуживающего и 1 – вспомогательного персонала. Уволено по собственному желанию работников: 9 – педагогических работников и 2 из состава малого обслуживающего и 2 вспомогательного персонала. Уволены по иным мотивам (достижение пенсионного возраста, истечение трудового договора, перемена места жительства) – 1. По отрицательным мотивам уволенных нет, понижения в должности нет.

На сегодняшний день имеются следующие вакансии: 2 ставки рабочего по обслуживанию здания, 3 ставки дворника, 1 ставка бухгалтера, 0,5 ставки экономиста, 0,4 ставки помощника воспитателя.

Анализируя качественный состав трудового коллектива школы, следует отметить, что средний возраст коллектива составляет – 41 год. Работников пенсионного возраста – 2, предпенсионного возраста – 4.

В целях повышения своего профессионального уровня и квалификации, с января 2020 года 14 педагогов прошли курсовую подготовку ОО Интеллектуальный центр Инновационное образование «Инклюзив образования для всех «Особенности организации обучения детей с особыми образовательными потребностями в общеобразовательных учреждениях», «Светскость и основы религиоведения» - 1 педагог.

Курсовую подготовку по образовательной программе повышения квалификации в рамках обновления содержания образования ИЦПК «Орлеу» - 3 педагога, курсовую подготовку по программе «PISA» - 1 педагог.

С целью сопровождения педагогических работников в их профессиональном становлении и в процессе внедрения успешной практики для 2 молодых педагогов организовано наставничество.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» строго соблюдаются сроки и порядок рассмотрения. Повторных обращений не поступало. Нарушений сроков исполнения документов за отчетный период не допущено.

С января 2020 года по настоящее время в отношении сотрудников школы коррупционные преступления и правонарушения не зарегистрированы.

«Оказание государственных услуг»

В настоящее время в ГУ «Основная общеобразовательная школа №122 отдела образования акимата города Костаная» всего 7 государственных услуг:

- государственная услуга «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования»;

- государственная услуга «Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования»;

- государственная услуга «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования»;

- государственная услуга «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании»;

- государственная услуга «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах»;

- государственная услуга «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций

образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»;

- государственная услуга «Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования».

С января 2020 года по настоящее время количество оказанных государственных услуг составило – 301.

Из них оказано через Госкорпорацию (ЦОН) – 18, непосредственно в государственном органе – 134, «Электронная школа»- 149.

Один раз в три квартала на совещании при директоре рассматриваются вопросы по соблюдению законодательства в сфере оказания государственных услуг.

С января 2020 года заместитель директора по учебной работе, социальный педагог приняли участие в следующих обучающих семинарах:

1. 31 января 2020 г. - семинар для заместителей директоров по УВР и методистов ясли-садов «Соблюдение правил проведения и условий аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, утвержденных приказом Министра образования и науки РК от 27 января 2016 года №83» в работе аттестационных комиссий учреждений образования;
2. 30 января 2020 г. - семинар для завучей школ города «Управленческий всеобуч: Повышение качества оказания государственных услуг»;
3. 4 февраля 2020 г. - обучающий семинар для социальных педагогов "Реализация государственных услуг по вопросам защиты прав детей";
4. 13 апреля 2020 г. – обучающий семинар для заместителей директоров по научно-методической работе по государственной услуге «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» в дистанционной форме

На сайте школы и социальных сетях постоянно обновляется информация по оказанию государственных услуг, размещена информация по оказанию каждой государственные услуги.

С целью разъяснения школой проводится информирование родительской общественности об оказываемых государственных услугах предоставляемые через портал «Электронного правительства» и «Электронная школа».

В школе на первом этаже организован уголок по оказанию государственных услуг. По состоянию на 18 ноября 2020 года жалоб на качество оказания государственных услуг не поступало. Часть государственных услуг поступает через «Центр обслуживания населения» - филиал НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан».

Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле у администрации школы.

«Реализация разрешительных функций»

ГУ «Основная общеобразовательная школа №122 отдела образования акимата города Костаная» разрешительных функций не реализует.

«Реализация контрольных функций»

ГУ «Основная общеобразовательная школа №122 отдела образования акимата города Костаная» контрольных функций не реализует.

«Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности школы»

По состоянию с января по 18 ноября 2020 года поступило 7 обращений физических лиц, из них: 7 – заявлений, жалоб – 0, прочих обращений – 0.

Рассмотрено 7 обращений (удовлетворено – 7, разъяснено – 7, отказано в удовлетворении – 0, анонимное обращение списано без рассмотрения- 0).

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Сотрудникам школы постоянно соблюдать Законы Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Трудовой кодекс Республики Казахстан и Правила педагогической этики.

2. Сотрудникам школы постоянно продолжать работу по формированию внутреннего анализа коррупционных рисков и системы предупреждения коррупции, организовать широкую информационно-пропагандистскую работу.

3. Сотрудникам школы постоянно обеспечить законность при рассмотрении жалоб и обращении граждан с разъяснением норм действующего законодательства и качественному оказанию государственных услуг строго по стандартам и регламентам услуг.

Председатель рабочей группы

А.Туктушева

Согласовано с членами рабочей группы:

Ажмаканова К.А.

Алимбаева А.М.

Боксберггер С.С.